

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

28 NOV. 2022

DELIBERAZIONE N. 1430 del _____

Oggetto: Presa d'atto del CCNL relativo al personale del comparto sanità triennio 2019-2021 sottoscritto in data 02 novembre 2022. Adeguamento stipendi e pagamento arretrati dal 01/01/2019 al 31/10/2022.

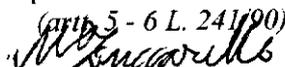
Proposta N° 545 del 24/11/2022

STRUTTURA PROPONENTE
(SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE)

L'istruttore

Il Responsabile del Procedimento

Il Capo Settore

(art. 5 - 6 L. 24/90)


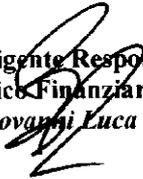


Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità


Il Dirigente Responsabile
Settore Economico, Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,

nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019

con l'assistenza del Segretario, dott. _____ ha adottato la seguente deliberazione

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi

Il Dirigente Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane

Premesso che in data 02 novembre 2022 è stato sottoscritto il Contratto Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto sanità – triennio 2019 – 2021;

Premesso che il citato contratto all'art. 2 comma 3 prevede che “gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico sono applicati dalle Aziende ed Enti entro trenta giorni dalla data di stipulazione...”;

Visti gli artt. 97, 98, 104 e 105;

In particolare visto l'art. 97

- comma 1 dispone che: *“il trattamento economico tabellare è incrementato degli importi mensili lordi, per tredici mensilità indicati nella tabella A con le decorrenze ivi previste”*;
- comma 3 prevede che: *“A decorrere dal primo giorno del mese successivo alla data di entrata in vigore del presente CCNL, l'elemento perequativo una tantum di cui all'art. 78 del CCNL 21 maggio 2018 cessa di essere corrisposto Ed è conglobato nello stipendio tabellare, come indicato nella allegata tabella C”*;
- comma 4 specifica che: *“Gli incrementi di cui al comma 1 devono intendersi comprensivi dell'anticipazione di cui all'art. 47-bis, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001”*;

In particolare visto l'art. 98 comma 2 che riconosce i benefici economici risultanti dall'applicazione dell'art. 97 al personale comunque cessato dal servizio;

In particolare visto l'art. 104 che riconosce al personale sanitario infermieristico una *“indennità di specificità infermieristica”* a decorrere dal 01/01/2021 da erogarsi per dodici mensilità;

In particolare visto l'art. 105 che attribuisce al personale appartenente alle professioni sanitarie della riabilitazione, della prevenzione, tecnico sanitarie di ostetrica, alla professione di assistente sociale nonché agli operatori socio sanitari una specifica indennità denominata *“Indennità tutela del malato e promozione della Salute”* da erogarsi per dodici mensilità a decorrere dal 01/01/2021;

Ritenuto, pertanto, di dovere procedere in uno al pagamento degli stipendi del corrente mese di novembre 2022 all'adeguamento del trattamento economico ed alla corresponsione degli arretrati al personale del comparto spettanti quale conguaglio per gli anni dall'01/01/2019 al 31/10/2022, come risulta dal prospetto allegato e parte integrante del presente atto;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

Propone

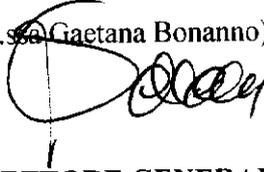
Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

- Procedere in uno al pagamento degli stipendi del corrente mese di novembre 2022 all'adeguamento del trattamento economico ed alla corresponsione degli arretrati al personale del comparto spettanti quale conguaglio per gli anni dall'01/01/2019 al 31/10/2022;
- Autorizzare la spesa complessiva comprensiva di € 5.581.63,58 , comprensiva oneri sociali ed IRAP, nonché della somma dovuta al personale cessato in quanto defunto che verrà liquidato successivamente agli aventi diritto;
- Stabilire che la somma di € 3.333.803,03 relativa al pagamento degli arretrati anni 2019/2021 trova capienza nel conto economico 20205020100;

- Stabilire che la somma di € 2.247.260,03 relativa al pagamento degli arretrati anno corrente trova capienza nei pertinenti conti economici, come nel prospetto in dettaglio specificati;

Il Dirigente Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane

(Dott.ssa Gaetana Bonanno)



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso Atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario aziendale.

D E L I B E R A

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto,

Di prendere atto che in data 02 novembre 2022 è stato sottoscritto il Contratto Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto sanità – triennio 2019 – 2021;

Di prendere atto che il citato contratto all'art. 2 comma 3 prevede che “gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico sono applicati dalle Aziende ed Enti entro trenta giorni dalla data di stipulazione...”;

Visti gli artt. 97, 98, 104 e 105;

Di prendere atto che l'art. 97:

- comma 1 dispone che: *“il trattamento economico tabellare, è incrementato degli importi mensili lordi, per tredici mensilità indicati nella tabella A con le decorrenze ivi previste”*;
- comma 3 prevede che: *“A decorrere dal primo giorno del mese successivo alla data di entrata in vigore del presente CCNL, l'elemento perequativo una tantum di cui all'art. 78 del CCNL 21 maggio 2018 cessa di essere corrisposto Ed è conglobato nello stipendio tabellare, come indicato nella allegata tabella C”*;
- comma 4 specifica che: *“Gli incrementi di cui al comma 1 devono intendersi comprensivi dell'anticipazione di cui all'art. 47-bis, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001;*

Di prendere atto che l'art. 98 comma 2 riconosce i benefici economici risultanti dall'applicazione dell'art. 97 al personale comunque cessato dal servizio;

Di prendere atto che l'art. 104 riconosce al personale sanitario infermieristico una *“indennità di specificità infermieristica”* a decorrere dal 01/01/2021 da erogarsi per dodici mensilità;

Di prendere atto che l'art. 105 attribuisce al personale appartenente alle professioni sanitarie della riabilitazione, della prevenzione, tecnico sanitarie di ostetrica, alla professione di assistente sociale nonché

agli operatori socio sanitari una specifica indennità denominata "Indennità tutela del malato e promozione della salute" da erogarsi per dodici mensilità a decorrere dal 01/01/2021;

Disporre, pertanto, di dovere procedere in uno al pagamento degli stipendi del corrente mese di novembre 2022 all'adeguamento del trattamento economico ed alla corresponsione degli arretrati al personale del comparto spettanti quale conguaglio per gli anni dall'01/01/2019 al 31/10/2022, come risulta dal prospetto allegato e parte integrante del presente atto;

Autorizzare la spesa complessiva comprensiva di € 5.581.063,58, comprensiva oneri sociali ed IRAP, nonché della somma dovuta al personale cessato in quanto defunto che verrà liquidato successivamente agli aventi diritto;

Stabilire che la somma di € 3.333.803,63 relativa al pagamento degli arretrati anni 2019/2021 trova capienza nel conto economico 20205020100;

Stabilire che la somma di € 2.247.260,03 relativa al pagamento degli arretrati anno corrente trova capienza nei pertinenti conti economici, come nel prospetto in dettaglio specificati;

Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione trattandosi di somme dovute.

Il Direttore Amministrativo

(dott. Giovanni Annino)



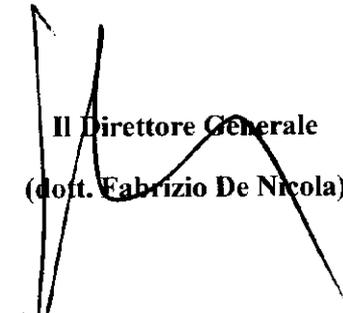
Il Direttore Sanitario

(dr. Giuseppe Giammanco)



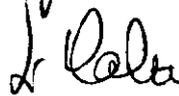
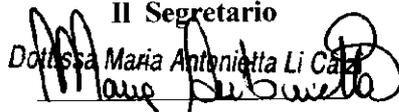
Il Direttore Generale

(dott. Fabrizio De Nicola)



Il Segretario

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calò



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____

al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n.

30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
 - a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
 - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

TOTALE ARRETRATI 2019 - 2021

RUOLO	VOCE STIPENDIALE	2019	2020	2021	TOT. 2019/2021
SANITARIO	STIPENDIO	198.610,12	402.859,05	955.226,79	1.556.695,96
	VACANZA CONTRATTU	-131.587,90	-188.798,06	-188.972,98	-509.358,94
	FASCIA	19.477,09	40.501,19	86.778,57	146.756,85
	INDENNITA' DI SPECIFICITA' INFERMIERISTICA	0,00	0,00	738.030,53	738.030,53
	INDENNITA' TUTELA DEL MALATO E PROMOZIONE DELLA SALUTA	0,00	0,00	76.509,19	76.509,19
	ONERI AZIENDA	23.771,88	70.277,59	463.101,36	557.150,83
	SUB.TOTALE	110.271,19	324.839,77	2.130.673,46	2.565.784,42
	STIPENDIO				0,00
	VACANZA CONTRATTUALE				0,00
	FASCIA				0,00
PROF LE	ONERI AZIENDA				0,00
	SUB.TOTALE	-	0,00	0,00	0,00
	STIPENDIO	52.452,02	104.106,00	230.855,21	387.413,23
	VACANZA CONTRATTU	-33.484,68	-47.073,97	-44.353,66	-124.912,31
	FASCIA	2.940,77	5.685,04	12.254,26	20.880,07
	INDENNITA' TUTELA DEL MALATO E PROMOZIONE DELLA SALUTA			37.153,87	37.153,87
	ONERI AZIENDA	6.059,85	17.478,64	66.125,16	89.663,65
	SUB.TOTALE	27.967,96	80.195,71	302.034,84	410.198,51
	STIPENDIO	21.182,07	39.887,11	95.211,71	156.280,89
	VACANZA CONTRATTU	-13.876,45	-18.857,16	-18.894,90	-51.628,51
AMM.VO	FASCIA	2.211,32	4.263,28	8.726,29	15.200,89
	ONERI AZIENDA	2.600,30	6.948,38	23.563,58	33.112,26
	SUB.TOTALE	12.117,24	32.241,61	108.606,68	152.965,53
	RUOLO	2019	2020	2021	TOT. 2019/2021
	STIPENDIO	390,00	811,20	1.905,80	3.107,00
	VACANZA CONTRATTU	-236,92	-349,96	-349,96	-936,84
	RELIGIOSO				
	ONERI AZIENDA	35,92	108,20	365,01	509,13
	TOTALE	150.545,39	437.846,53	2.543.235,83	3.131.627,75
	IRAP	2019	2020	2021	TOT. 2019/2021
	9.652,91	27.957,90	164.564,47	202.175,28	

TOTALE ANNI 2019-2021

160.198,30 465.804,43

2.707.800,30

3.333.803,03

TOTALE GENERALE

5.581.063,58

TOTALE ARRETRATI 2022

RUOLO	VOCE STIPENDIALE	2022 (GEN - OTT)
SANITARIO	STIPENDIO	767.694,82
	VACANZA CONTRATTUALE	-150.896,17
	FASCIA	60.800,91
	INDENNITA' DI SPECIFICITA' INFERMIERISTICA	635.645,60
	INDENNITA' TUTELA DEL MALATO E PROMOZIONE DELLA SALUTA	90.838,40
	ONERI AZIENDA	387.866,26
	SUB.TOTALE	1.791.949,82
	STIPENDIO	1.960,77
	VACANZA CONTRATTUALE	-360,06
	FASCIA	484,88
PROF LE	ONERI AZIENDA	2.085,59
	SUB.TOTALE	167.617,85
	STIPENDIO	-32.175,99
	VACANZA CONTRATTUALE	8.422,18
	FASCIA	30.051,74
	INDENNITA' TUTELA DEL MALATO E PROMOZIONE DELLA SALUTA	48.849,89
	ONERI AZIENDA	222.765,67
	SUB.TOTALE	83.902,75
	STIPENDIO	-16.306,02
	VACANZA CONTRATTUALE	5.353,77
AMM.VO	FASCIA	20.616,66
	ONERI AZIENDA	93.567,16
	SUB.TOTALE	2.111.947,52
	RUOLO	
	STIPENDIO	2000300060
	VACANZA CONTRATTUALE	2000300060
	RELIGIOSO	
	ONERI AZIENDA	2000300060
	TOT. PERS. REL.	1.579,28
	TOTALE	2.111.947,52
IRAP	IRAP 2022	4500100020
		135.313,03

TOTALE anno 2022

2.247.260,55

TEMPO INDETERMINATO ARRETRATI 2019 - 2021

TEMPO INDETERMINATO ARRETRATI ANNO 2022

TEMPO INDETERMINATO ARRETRATI 2019 - 2021				TEMPO INDETERMINATO ARRETRATI ANNO 2022						
RUOLO	VOCE STIPENDIALE	2019	2020	2021	TOT. 2019/2021	RUOLO	VOCE STIPENDIALE	C.E. 2018	2022 (GEN-OTT)	
SANITARIO	STIPENDIO	196.856,11	400.382,20	936.784,53	1.534.022,84	SANITARIO	STIPENDIO	20006100010	682.073,75	
	VACANZA CONTRATTU	-130.592,04	-187.729,48	-185.579,58	-503.901,10		VACANZA CONTRATTUALE	20006100010	-135.173,65	
	FASCIA	19.477,09	40.501,19	86.778,57	146.756,85		FASCIA	20006100060	60.800,91	
	INDENNITA' DI SPECIFICITA' INFERMIERISTICA	0,00	0,00	724.366,57	724.366,57		INDENNITA' DI SPECIFICITA' INFERMIERISTICA	20006100015	565.844,59	
	INDENNITA' TUTELA DEL MALATO E PROMOZIONE DELLA SALUTA	0,00	0,00	74.699,42	74.699,42		INDENNITA' TUTELA DEL MALATO E PROMOZIONE DELLA SALUTA	20006100015	61.729,99	
	ONERI AZIENDA	23.545,84	69.856,93	453.872,68	547.275,45		ONERI AZIENDA	20006100090	343.005,84	
	SUB.TOTALE	109.287,00	323.010,84	2.090.922,19	2.523.220,03		SUB.TOTALE		1.578.281,43	
	STIPENDIO				0,00		STIPENDIO			
	VACANZA CONTRATTUALE				0,00		VACANZA CONTRATTUALE			
	FASCIA				0,00		FASCIA			
ONERI AZIENDA				0,00	ONERI AZIENDA					
SUB.TOTALE	-	0,00	0,00	0,00	SUB.TOTALE		0,00			
PROF.LE	STIPENDIO	52.208,27	103.400,91	227.441,66	383.050,84	PROF.LE	STIPENDIO	20008100010	164.587,02	
	VACANZA CONTRATTU	(33.360,28)	(46.769,88)	(43.726,55)	-123.856,71		VACANZA CONTRATTUALE	20008100010	-31.619,19	
	FASCIA	2.940,77	5.685,04	12.254,26	20.880,07		FASCIA	20008100060	8.422,18	
	INDENNITA' TUTELA DEL MALATO E PROMOZIONE DELLA SALUTA	-	-	36.304,49	36.304,49		INDENNITA' TUTELA DEL MALATO E PROMOZIONE DELLA SALUTA	20008100015	29.108,41	
	ONERI AZIENDA	6.023,70	17.357,19	65.023,84	88.404,73		ONERI AZIENDA	20008100090	47.824,36	
	SUB.TOTALE	27.812,46	79.673,26	297.297,70	404.783,42		SUB.TOTALE		218.322,78	
TECNICO	STIPENDIO	20.858,07	39.351,87	88.720,35	148.930,29	TECNICO	STIPENDIO	20009100010	63.647,25	
	VACANZA CONTRATTU	-13.688,31	-18.618,01	-17.692,77	-49.999,09		VACANZA CONTRATTUALE	20009100010	-12.576,79	
	FASCIA	2.173,32	4.244,38	8.658,44	15.076,14		FASCIA	20009100060	5.302,77	
	ONERI AZIENDA	2.562,24	6.855,31	21.952,40	31.359,95		ONERI AZIENDA	20009100090	15.604,21	
	SUB.TOTALE	11.895,32	31.833,55	101.638,42	145.367,29		SUB.TOTALE		71.977,44	
	TOTALE T. INDETERMINATO	148.994,78	434.517,65	2.489.858,31	3.073.370,74		TOTALE T. INDETERMINATO		1.868.581,65	
AMM.VO						AMM.VO				
FASCIA	2.173,32	4.244,38	8.658,44	15.076,14	FASCIA	20009100060	5.302,77			
ONERI AZIENDA	2.562,24	6.855,31	21.952,40	31.359,95	ONERI AZIENDA	20009100090	15.604,21			
SUB.TOTALE	11.895,32	31.833,55	101.638,42	145.367,29	SUB.TOTALE		71.977,44			
TOTALE T. INDETERMINATO	148.994,78	434.517,65	2.489.858,31	3.073.370,74	TOTALE T. INDETERMINATO		1.868.581,65			

TEMPO DETERMINATO ARRETRATI 2019 - 2021

TEMPO DETERMINATO ARRETRATI ANNO 2022

TEMPO DETERMINATO ARRETRATI 2019 - 2021					TEMPO DETERMINATO ARRETRATI ANNO 2022				
RUOLO	VOCE STIPENDIALE	2019	2020	2021	TOT. 2019/2021	RUOLO	VOCE STIPENDIALE	C.E. 2022	2022 (GEN - OTT)
SANITARIO	STIPENDIO	1.754,01	2.476,85	18.442,26	22.673,12	SANITARIO	STIPENDIO	20006100310	85.621,07
	VACANZA CONTRATTU	-995,86	-1.068,58	-3.393,40	-5.457,84		VACANZA CONTRATTUALE	20006100310	-15.722,52
	FASCIA	0,00	0,00	0,00	0,00		FASCIA	20006100360	0,00
	INDENNITA' DI SPECIFICITA' INFERMIERISTICA	0,00	0,00	13.663,96	13.663,96		INDENNITA' DI SPECIFICITA' INFERMIERISTICA	20006100315	69.801,01
	INDENNITA' TUTELA DEL MALATO E PROMOZIONE DELLA SALUTA	0,00	0,00	1.809,77	1.809,77		INDENNITA' TUTELA DEL MALATO E PROMOZIONE DELLA SALUTA	20006100315	8.596,34
	ONERI AZIENDA	226,04	420,66	9.228,68	9.875,38		ONERI AZIENDA	20006100390	44.860,42
	SUB.TOTALE	984,19	1.828,93	39.751,27	42.564,39		SUB.TOTALE		193.156,32
	STIPENDIO	0,00	0,00	0,00	0,00		STIPENDIO	20007100310	1.960,77
	VACANZA CONTRATTU	0,00	0,00	0,00	0,00		VACANZA CONTRATTUALE	20007100310	-360,06
	FASCIA	0,00	0,00	0,00	0,00		FASCIA	20007100390	0,00
ONERI AZIENDA	0,00	0,00	0,00	0,00	ONERI AZIENDA	20007100390	484,88		
SUB.TOTALE	0,00	0,00	0,00	0,00	SUB.TOTALE		2.085,59		
TECNICO	STIPENDIO	243,75	705,09	3.413,55	4.362,39	TECNICO	STIPENDIO	20008100310	3.030,83
	VACANZA CONTRATTU	-124,40	-304,09	-627,11	-1.055,60		VACANZA CONTRATTUALE	20008100310	-556,80
	FASCIA	0,00	0,00	0,00	0,00		FASCIA		0,00
	INDENNITA' TUTELA DEL MALATO E PROMOZIONE DELLA SALUTA	0,00	0,00	849,38	849,38		INDENNITA' TUTELA DEL MALATO E PROMOZIONE DELLA SALUTA	20008100315	943,33
	ONERI AZIENDA	36,15	121,45	1.101,32	1.258,92		ONERI AZIENDA	20008100390	1.025,53
	SUB.TOTALE	155,50	522,45	4.737,14	5.415,09		SUB.TOTALE		4.442,89
	STIPENDIO	324,00	535,24	6.491,36	7.350,60		STIPENDIO	20009100310	20.255,50
	VACANZA CONTRATTU	-188,14	-239,15	-1.202,13	-1.629,42		VACANZA CONTRATTUALE	20009100310	-3.729,23
	FASCIA	38,00	18,90	67,85	124,75		FASCIA	20009100360	51,00
	ONERI AZIENDA	48,06	93,07	1.611,18	1.752,31		ONERI AZIENDA	20009100390	5.012,45
SUB.TOTALE	221,92	4.559,37	6.968,26	7.598,24	SUB.TOTALE		21.589,72		
TOTALE T. DETERMINATO	1.361,61	6.910,75	51.456,67	55.577,72	TOTALE T. DETERMINATO		221.274,52		